

Algemene voorwaarden CVH Salaris B.V.

1. Partijen

1. CVH Salaris B.V., geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 42090698, gevestigd aan de Boslaan 40 (5691 CX) te Son en Breugel, gebruiker van deze algemene voorwaarden.

2. Verdere gegevens van CVH Salaris B.V.:

Website: www.cvhsalaris.nl

E-mailadres: info@cvhsalaris.nl

Telefoonnummer: 06-23303618

Btw-identificatienummer: NL869669886B01

3. De Klant: de (potentiële) afnemer van de aangeboden diensten van CVH Salaris B.V., handelend in de uitoefening van een beroep of bedrijf.

2. Toepasselijkheid

1. CVH Salaris B.V. verklaart deze algemene voorwaarden van toepassing op elk aanbod van CVH Salaris B.V. en, al dan niet daaruit voortvloeiende, overeenkomsten die partijen met elkaar zijn aangegaan. Voor zover de inhoud hiervan niet is gewijzigd of er geen specifiekere voorwaarden tussen partijen gelden, zullen deze algemene voorwaarden tevens voor toekomstige verbintenisrechtelijke verhoudingen tussen partijen gelden.

2. Derden die door CVH Salaris B.V. bij de uitvoering van de overeenkomst worden betrokken kunnen zich eveneens op deze algemene voorwaarden beroepen.

3. Indien een of meer (gedeelte(n)) van de bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn, dan wel worden vernietigd, blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden van toepassing. Partijen zullen alsdan in overleg treden om ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen nieuwe regels overeen te komen, waarin zoveel mogelijk doel en strekking van de nietige c.q. vernietigde bepalingen tot uiting zullen komen.

4. Afwijkingen van deze voorwaarden gelden uitsluitend voor zover deze door partijen uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen.

5. Algemene (inkoop)voorwaarden van De Klant zijn uitdrukkelijk van de overeenkomst uitgesloten.

3. Aanbod en totstandkoming overeenkomst

1. Elk aanbod, in de vorm van een offerte of anderszids, is geheel en onvoorwaardelijk vrijblijvend en herroepelijk, tenzij anders schriftelijk door CVH Salaris B.V. is aangegeven.

2. Alle opgaven van CVH Salaris B.V. van omvang en andere weergegeven specificaties van te leveren diensten zijn slechts aanduidingen. Een geringe afwijking hiervan in het geleverde leidt niet tot een tekortkoming in de nakoming van de overeenkomst aan zijde van CVH Salaris B.V..

3. Kennelijke verschrijvingen en abusievelijke fouten in het aanbod zijn niet bindend jegens CVH Salaris B.V..

4. De prijzen zoals vermeld in de offerte of in een andere vorm van een aanbod zijn - tenzij anders vermeld - in Euro's en exclusief btw en onderhavig aan heffingen, toeslagen en overige factoren.

5. De overeenkomst komt tot stand nadat beide partijen een op schrift gesteld aanbod hebben ondertekend, nadat CVH Salaris B.V. een schriftelijke aanvaarding heeft bevestigd ofwel nadat CVH Salaris B.V., of een derde namens haar, is aangevallen met de uitvoering.

6. Een aanbod geldt niet automatisch voor latere opdrachten, nabestellingen of verlengingen.

4. Prijzen, opschorting en betaling

1. Het aanbod is in goed overleg tot stand gekomen. Door het sluiten van de overeenkomst achten partijen alle bedragen, tarieven en prijzen redelijk en billijk.
2. CVH Salaris B.V. is gerechtigd haar tarieven jaarlijks aan te passen. De prijsaanpassing zal gebaseerd zijn op de ontwikkeling van het consumentenprijsindexcijfer (CPI) zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), dan wel een daarvoor in de plaats tredende index.
3. Indien de kosten van lonen, sociale lasten, softwarelicenties, verzekeringen, belastingen of andere bedrijfsvoeringskosten stijgen, is CVH Salaris B.V. daarnaast gerechtigd haar tarieven tussentijds aan te passen voor zover deze kostenstijgingen redelijkerwijs niet voorzienbaar waren ten tijde van het sluiten van de overeenkomst.
4. Tariefwijzigingen worden ten minste één maand voorafgaand aan de ingangsdatum schriftelijk of elektronisch aan De Klant medegedeeld.
5. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, zal de CVH Salaris B.V. de overeengekomen vergoeding na uitvoering van de werkzaamheden aan De Klant factureren. De Klant dient de factuur te voldoen binnen de op de factuur vermelde betalingstermijn.
6. Indien betaling op factuur geschiedt, dan dient betaling binnen 14 dagen na ontvangst van de factuur te zijn voldaan door middel van girale overboeking.
7. Een samengestelde prijsopgave verplicht CVH Salaris B.V. niet tot het verrichten van een gedeelte van de opdracht tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs.
8. Zonder uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van CVH Salaris B.V. is het De Klant niet toegestaan ter zake zijn betalingsverplichtingen verrekening en/of opschorting en/of inhouding toe te passen.
9. Bij overschrijding van de overeengekomen betalingstermijn is CVH Salaris B.V. terstond gerechtigd om De Klant een vertragingsrente van 1% van de hoofdsom per maand alsmede een bedrag ten behoeve van de buitengerechtelijke incassokosten in rekening te brengen. Laatstgenoemde kosten bedragen 15% van de verschuldigde hoofdsom met een minimaal beloop van EUR. 40,-.
10. CVH Salaris B.V. heeft het recht de salarisadministratie(software) (tijdelijk) buiten gebruik te stellen en/of het gebruik ervan te beperken en/of haar werkzaamheden op te schorten en/of te beëindigen, voor zo lang De Klant terzake van de overeenkomst een verplichting jegens CVH Salaris B.V. niet nakomt dan wel in strijd handelt met deze algemene voorwaarden.

5. Verbintenissen van De Klant

1. De Klant stelt CVH Salaris B.V. in de gelegenheid de opdracht te verrichten. De Klant verplicht zich de benodigde medewerking te verlenen voor de uitvoering van de overeenkomst door CVH Salaris B.V..
2. De Klant is niet gerechtigd zonder overleg met c.q. toestemming van CVH Salaris B.V. de overeengekomen werkzaamheden tevens door een derde te laten verzorgen.
3. De Klant draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan CVH Salaris B.V. aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan De Klant redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan CVH Salaris B.V. worden verstrekt. De Klant draagt zelf het risico en verantwoordelijkheid van juiste en tijdige aflevering van de benodigde informatie en de inhoud hiervan, ongeacht hoe De Klant deze aanlevert. Indien de benodigde gegevens niet tijdig aan CVH Salaris B.V. zijn verstrekt, heeft CVH Salaris B.V. het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens de gebruikelijke tarieven aan De Klant in rekening te brengen.

4. De Klant staat ervoor in dat digitaal aangeleverd materiaal veilig is en geen virussen of andere schadelijke inhoud bevat, die op enige wijze schade kunnen toebrengen aan de computersystemen, computerprogramma's van CVH Salaris B.V. en/of derden.
5. Tenzij anders overeengekomen is De Klant zelf verantwoordelijk voor het voeren van een adequate beveiliging.
6. Tenzij anders overeengekomen is CVH Salaris B.V. nimmer gehouden tot het maken en bijhouden van back-ups ten behoeve van De Klant. De Klant is derhalve zelf verantwoordelijk voor het maken en bijhouden van back-ups, bijvoorbeeld voordat een update wordt uitgevoerd.

6. Uitvoering door CVH Salaris B.V.

1. CVH Salaris B.V. behartigt de belangen van De Klant binnen de grenzen van de verstrekte opdracht. CVH Salaris B.V. zal de overeenkomst naar haar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren. Alle diensten van CVH Salaris B.V. worden uitgevoerd op basis van een inspanningsverbintenis, tenzij en voor zover in de schriftelijke overeenkomst CVH Salaris B.V. uitdrukkelijk een resultaat heeft toegezegd en het betreffende resultaat tevens met voldoende bepaaldheid is omschreven.
2. De Klant aanvaardt dat de tijdsplanning van de opdracht kan worden beïnvloed als partijen tussentijds besluiten te wijzigen van aanpak, werkwijze of omvang van de opdracht en de daaruit voortkomende werkzaamheden. Wanneer door De Klant tussentijds wijzigingen ontstaan in de uitvoering van de opdracht, brengt CVH Salaris B.V. de noodzakelijke aanpassingen aan in opdracht van De Klant. Leidt dit tot meerwerk, dan brengt CVH Salaris B.V. dit als een aanvullende opdracht aan De Klant in rekening. CVH Salaris B.V. mag de extra kosten voor wijziging van de opdracht bij De Klant in rekening brengen, tenzij de wijziging of aanvulling het gevolg is van omstandigheden die aan CVH Salaris B.V. zijn toe te rekenen.
3. CVH Salaris B.V. zal binnen de aangegeven/geschatte termijn de opdracht trachten na te komen. Deze termijn is niet fataal, waardoor De Klant CVH Salaris B.V. altijd eerst in gebreke dient te stellen, waarbij een geruime en redelijke termijn dient te worden gesteld, alvorens tot enige remedie over te kunnen gaan.
4. Het staat CVH Salaris B.V. vrij de opdracht en of levering te laten uitvoeren door derden. Art. 7:404 BW is uitdrukkelijk in de overeenkomst uitgesloten.
5. CVH Salaris B.V. behoudt zich het recht voor de salarisssoftware tijdelijk buiten gebruik te stellen ten behoeve van onderhoud, aanpassing of verbetering van de (computer)systemen van CVH Salaris B.V.. CVH Salaris B.V. zal een dergelijke buitengebruikstelling zo veel mogelijk buiten kantooruren om laten plaatsvinden. CVH Salaris B.V. zal wegens zodanige buitengebruikstelling nimmer tot enige schadevergoeding jegens De Klant gehouden zijn.
6. Tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen zullen de door CVH Salaris B.V. te verrichten werkzaamheden niet gericht zijn op het ontdekken van (personeels- en/of bedrijfs)fraude. Indien de werkzaamheden naar het oordeel of redelijk vermoeden van CVH Salaris B.V. aanwijzingen voor (personeels- en/of bedrijfs)fraude opleveren, zal CVH Salaris B.V. gehouden zijn tot naleving van de voorschriften inzake fraudemelding die voortvloeien uit de voor de bij de uitvoering van de opdracht betrokken beroepsbeoefenaren geldende gedrags- en beroepsregels en wetgeving.
7. CVH Salaris B.V. is niet aansprakelijk voor schade als gevolg van door UWV, Belastingdienst of andere bevoegde instanties opgelegde boetes, naheffingen of sancties, tenzij deze rechtstreeks voortvloeien uit opzet of bewuste roekeloosheid van CVH Salaris B.V.
8. Indien de werkzaamheden door CVH Salaris B.V. worden uitgevoerd in een locatie van De Klant draagt De Klant zorg voor een veilige en gezonde werkomgeving voor CVH Salaris

B.V.. Bij twijfel is het CVH Salaris B.V. toegestaan om een RI&E (risico-inventarisatie en -evaluatie) onderzoek door een derde partij uit te laten voeren. De kosten van het onderzoek komen voor rekening van De Klant.

9. De Klant blijft verantwoordelijk voor de juistheid, volledigheid en tijdige aanlevering van de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden door CVH Salaris B.V. CVH Salaris B.V. mag bij de uitvoering van haar werkzaamheden uitgaan van de juistheid en volledigheid van de door De Klant verstrekte gegevens, tenzij CVH Salaris B.V. weet of redelijkerwijs behoort te weten dat deze gegevens onjuist of onvolledig zijn.

7. Duur en beëindiging van de overeenkomst

1. CVH Salaris B.V. heeft het recht de overeenkomst met De Klant met onmiddellijke ingang voor de toekomst door middel van een schriftelijke kennisgeving zonder (nadere) voorafgaande ingebrekestelling, zonder dat De Klant recht heeft op enige schadevergoeding, te ontbinden indien:

- a) De Klant in staat van faillissement wordt verklaard, De Klant een verzoek tot toepassing van een schuldsaneringsregeling indient of De Klant onder curatele of bewind wordt gesteld;
- b) Er op een aan De Klant toekomend recht beslag wordt gelegd;
- c) indien zich omstandigheden voordoen waardoor van CVH Salaris B.V. redelijkerwijs niet kan worden verlangd dat zij de overeenkomst (verder) uitvoert, waaronder begrepen maar niet beperkt tot een ernstige verstoring van de vertrouwensrelatie, belangenverstrengeling, strijd met wet- en regelgeving of het ontbreken van de voor de uitvoering noodzakelijke medewerking van De Klant.

2. In geval van tussentijdse ontbinding van de overeenkomst op vordering van CVH Salaris B.V., zijn alle door De Klant aan CVH Salaris B.V. verschuldigde betalingen onmiddellijk en in hun geheel opeisbaar. Daarnaast is CVH Salaris B.V. gerechtigd om het positieve contractsbelang te vorderen, indien de overeenkomst was doorgelopen tot de eerst mogelijke reguliere opzegmogelijkheid.

3. In geval van tussentijdse ontbinding van de overeenkomst op vordering van De Klant, is CVH Salaris B.V. gerechtigd tot vergoeding van de schade, daaronder begrepen de kosten, die daardoor direct en indirect ontstaan (inclusief de kosten van ingeschakelde derden).

4. Voor zover de overdracht van de werkzaamheden voor De Klant aan een derde extra kosten met zich meebrengt, worden deze aan De Klant in rekening gebracht.

5. De Klant die handelt in de uitoefening van een beroep of bedrijf en die in het voorafgaande kalenderjaar, dan wel op basis van de geldende overeenkomst naar verwachting, minimaal € 2.000,- exclusief btw per kalenderjaar aan opdrachten bij CVH Salaris B.V. afneemt, is gerechtigd de overeenkomst schriftelijk op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van drie (3) kalendermaanden.

6. De Klant die handelt in de uitoefening van een beroep of bedrijf en die niet voldoet aan de in lid 5 genoemde omzetrempel, is gerechtigd de overeenkomst te allen tijde schriftelijk op te zeggen zonder inachtneming van een opzegtermijn.

7. Reeds verrichte werkzaamheden, gemaakte kosten en aangegane verplichtingen tot het moment van beëindiging blijven onverminderd verschuldigd.

8. Artikel 7:408 BW wordt voor zover wettelijk toegestaan uitgesloten.

9. In het geval De Klant niet handelt in uitoefening van een beroep of bedrijf, dan geldt de wettelijke regeling omtrent opzegging, waarbij met betrekking tot het redelijk loon en de onkosten als bedoeld in artikel 7:406 en 7:411 BW, in ieder geval de volgende componenten worden meegewogen/gerekend: voorbereidingstijd, loonkosten, huur, voorzieningen, administratiekosten, marketing-/wervingskosten, loonkosten indirect personeel, afschrijving bedrijfsmiddelen, overhead (directie, P&O, informatisering en automatisering, finance, communicatie, facilitaire zaken).

8. Overmacht

1. Onder overmacht wordt verstaan, naast hetgeen daaromtrent in de wet en rechtspraak wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet voorzien, waarop CVH Salaris B.V. geen invloed kan uitoefenen. Hieronder zullen mede zijn begrepen, oorlog, verkeersstoringen, niet voorzienbare stagnatie, internetstoring, storing of onderhoud in de (boekhoud)software, brand, epidemieën, pandemieën en overheidsmaatregelen.
2. Tijdens overmacht worden verplichtingen van CVH Salaris B.V. opgeschort. Indien nakoming door overmacht langer dan één maand onmogelijk is of er andere omstandigheden zijn waardoor het voor CVH Salaris B.V. onevenredig zwaar is om aan haar verplichtingen te voldoen, is CVH Salaris B.V. bevoegd de overeenkomst door een mededeling aan De Klant en zonder rechterlijke tussenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden, zonder dat er in dat geval een verplichting tot schadevergoeding bestaat.
3. Indien CVH Salaris B.V. bij het intreden van overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, dan is zij gerechtigd het reeds geleverde of verrichte deel afzonderlijk te factureren, of bij aanbatalingen gedeeltelijk te crediteren.

9. Garantie en aansprakelijkheid

1. Wanneer de prestatie niet voldoet aan de conformiteit die op basis van de overeenkomst is overeengekomen en er derhalve sprake is van een gebrek, dient De Klant binnen één (1) maand na ontdekking of nadat zij het naar redelijkheid had behoren te ontdekken CVH Salaris B.V. hieromtrent te informeren.
2. Na de informatieverschaffing als bedoeld in het vorige lid zal CVH Salaris B.V. het gebrek kosteloos naar redelijkheid herstellen, vervangen of alsnog correct nakomen. Wanneer geen van de hiervoor beschreven drie remedies uitkomst biedt om het gebrek effectief te verhelpen, heeft De Klant het recht de overeenkomst ten aanzien van dat gebrek (gedeeltelijk) te ontbinden. Het voorgaande geldt zonder dat De Klant recht heeft op enige schadevergoeding.
3. Wanneer het gebrek is ontstaan door een fout die aan De Klant is toe te rekenen of De Klant CVH Salaris B.V. omtrent het gebrek te laat heeft geïnformeerd of De Klant de afronding van een fase heeft bevestigd of De Klant toestemming heeft gegeven voor de start van een volgende fase, vervalt zijn recht op enige remedie zoals herstel, vervanging, nakoming of eventuele ontbinding zoals beschreven in dit artikel. De bewijslast dat de fout aan CVH Salaris B.V. is toe te rekenen ligt bij De Klant.
4. Het bestaan van een gebrek schort de betalingsverplichting van De Klant niet op.
5. CVH Salaris B.V. is gerechtigd de aanvang van de diensten die tot een fase behoren uit te stellen totdat De Klant de resultaten van de daaraan voorafgaande fase schriftelijk heeft goedgekeurd.
6. De Klant heeft nimmer recht op enige remedie indien De Klant eigenhandig wijzigingen in het door CVH Salaris B.V. geleverde aanbrengt of doet aanbrengen.
7. CVH Salaris B.V. is niet aansprakelijk voor bij De Klant of derden ontstane schade die het gevolg is van een handelen of nalaten van hulppersonen, die door De Klant dan wel CVH Salaris B.V. ingeschakeld zijn ((eventuele) werknemers van CVH Salaris B.V. daaronder niet begrepen).
8. CVH Salaris B.V. is niet verantwoordelijk voor handelen in strijd met of nalaten van De Klant gebaseerd op basis van adviezen van CVH Salaris B.V.. Behoudens schriftelijke toestemming van CVH Salaris B.V. is De Klant niet gerechtigd om op enige wijze de inhoud van adviezen bekend te maken aan derden. De Klant is derhalve volledig aansprakelijk ten aanzien van derden aan wie zij deze adviezen bekendmaakt.
9. Aansprakelijkheid van CVH Salaris B.V. reikt te allen tijde niet tot gevolgschade en behoudens opzet of grove schuld eveneens niet tot zaakschade, immateriële schade of gederfde winst.

10. Indien CVH Salaris B.V. aansprakelijk mocht zijn, dan is deze aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval uit hoofde van de door CVH Salaris B.V. afgesloten beroeps- of bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd, vermeerderd met het eigen risico dat volgens de polisvoorwaarden voor rekening van CVH Salaris B.V. komt.

Indien om welke reden dan ook geen uitkering krachtens voornoemde verzekering plaatsvindt, is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat De Klant gedurende de twaalf (12) maanden voorafgaand aan de schadeveroorzakende gebeurtenis aan CVH Salaris B.V. heeft betaald voor de werkzaamheden waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft, met een maximum van € 10.000,-.

11. De Klant vrijwaart CVH Salaris B.V. voor de in verband met de overeenkomst ontstane schade (van derden) doordat CVH Salaris B.V. heeft gehandeld, waaronder een nalaten begrepen, uitgaande van de door De Klant onjuiste, onvolledige of te laat verstrekte informatie, gegevens en bescheiden.

12. De Klant vrijwaart CVH Salaris B.V. voor aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de overeenkomst schade lijden en waarvan de oorzaak aan andere dan aan CVH Salaris B.V. toerekenbaar is. Indien CVH Salaris B.V. uit dien hoofde door derden mocht worden aangesproken, dan is De Klant gehouden CVH Salaris B.V. zowel buiten als in rechte bij te staan en onverwijld al wat te doen dat van hem in dat geval verwacht mag worden.

13. De Klant is gehouden CVH Salaris B.V. schadeloos te houden en te vrijwaren voor alle aanspraken van derden die voortvloeien uit of verband houden met de werkzaamheden van CVH Salaris B.V. ten behoeve van De Klant, behoudens voorzover deze aanspraken het gevolg zijn van opzet of grove schuld van CVH Salaris B.V..

14. CVH Salaris B.V. is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat ten gevolge van het voldoen door CVH Salaris B.V. aan de voor haar geldende wet- en (beroeps)regelgeving.

15. Iedere vordering tot schadevergoeding jegens CVH Salaris B.V. vervalt indien deze niet schriftelijk en gemotiveerd aan CVH Salaris B.V. kenbaar is gemaakt binnen twaalf (12) maanden nadat De Klant de schade heeft ontdekt of redelijkerwijs had behoren te ontdekken.

16. Art. 7:407 lid 2 BW is uitdrukkelijk in de overeenkomst uitgesloten.

10. Geheimhouding, intellectueel eigendom en privacy

1. Beide partijen zijn verplicht vertrouwelijke informatie die zij door de opdracht hebben gekregen, geheim te houden, behoudens eventuele wettelijke verplichtingen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is aangegeven of als dit blijkt uit de (soort) informatie. De onderscheiden kennis van CVH Salaris B.V., waaronder methodiek en resultaten in welke vorm ook, behoort in ieder geval tot de gegevens die door De Klant geheim gehouden dienen te worden. CVH Salaris B.V. is, indien zij voor zichzelf optreedt in een tucht-, civiele-, arbitrale-, bestuursrechtelijke- of strafprocedure, gerechtigd de gegevens en informatie waarvan zij bij de uitvoering van de opdracht kennis heeft genomen aan te wenden voorzover deze naar haar redelijk oordeel van belang kunnen zijn.

2. CVH Salaris B.V. behoudt zich de rechten en bevoegdheden voor die haar toekomen op grond van de Auteurswet en andere intellectuele wet- en regelgeving. CVH Salaris B.V. heeft het recht de door de uitvoering van een overeenkomst aan haar zijde toegenomen kennis ook voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen strikt vertrouwelijke informatie van De Klant ter kennis van derden wordt gebracht.

3. CVH Salaris B.V. kan alle ontwikkelde en al dan niet gepubliceerde adviezen, al dan niet geanonimiseerd, gebruiken voor eigen publiciteitsdoeleinden.

4. Tenzij het werk er zich niet voor leent, is CVH Salaris B.V. te allen tijde gerechtigd om haar naam op of bij het werk te (laten) vermelden of verwijderen en is het De Klant niet

toegestaan zonder schriftelijke toestemming van CVH Salaris B.V. openbaar te maken of te vermenigvuldigen.

5. CVH Salaris B.V. is gerechtigd de na bewerking verkregen cijfermatige uitkomsten aan te wenden voor statistische of vergelijkbare doeleinden, mits die uitkomsten niet tot individuele klanten te herleiden zijn.

6. Indien CVH Salaris B.V. ten behoeve van De Klant persoonsgegevens verwerkt in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), kwalificeert CVH Salaris B.V. als verwerker en De Klant als verwerkingsverantwoordelijke, tenzij uit de aard van de verwerking anders voortvloeit. Partijen zullen in dat geval op eerste verzoek een verwerkersovereenkomst sluiten die voldoet aan de eisen van artikel 28 AVG. De Klant vrijwaart CVH Salaris B.V. derhalve in en buiten rechte voor iedere aansprakelijkheid terzake. De Klant stemt er derhalve mee in dat CVH Salaris B.V. onder haar verantwoordelijkheid (persoons)gegevens verwerkt van De Klant en derden. De verantwoordelijkheid van deze gegevens ligt bij De Klant. De Klant staat er jegens CVH Salaris B.V. voor in dat de gegevens niet onrechtmatig zijn en geen inbreuk maken op rechten van derden. De Klant vrijwaart CVH Salaris B.V. van elke rechtsvordering van derden, uit welke hoofde dan ook, in verband met deze gegevens of de uitvoering van de overeenkomst.

7. De Klant is ermee bekend dat CVH Salaris B.V. op grond van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft), verplicht kan zijn om een onderzoek naar de identiteit van De Klant te doen of verplicht kan zijn om bepaalde transacties te melden aan de daarvoor van overheidswege ingestelde autoriteiten. CVH Salaris B.V. kan in voorkomende gevallen van De Klant verlangen alle daarvoor in aanmerking komende bescheiden aan haar ter beschikking te stellen. CVH Salaris B.V. is, totdat bedoelde bescheiden zijn ontvangen, gerechtigd de uitvoering van de opdracht op te schorten.

8. De Klant kan op grond van de wetgeving betreffende de verwerking van persoonsgegevens (zoals de AVG) verplichtingen tegenover derden hebben, zoals de verplichting tot het verstrekken van informatie, evenals het geven van inzage in, het corrigeren en het verwijderen van persoonsgegevens van betrokkenen of het melden van datalekken. De verantwoordelijkheid voor de nakoming van deze verplichtingen rust volledig en uitsluitend bij De Klant. CVH Salaris B.V. zal zoveel als technisch mogelijk is, medewerking verlenen aan de door De Klant na te komen verplichtingen. De kosten verbonden aan deze medewerking zijn niet in de overeengekomen prijzen en vergoedingen van CVH Salaris B.V. begrepen en komen volledig voor rekening van De Klant.

9. CVH Salaris B.V. zal dossiers, documenten en gegevens die betrekking hebben op de uitvoering van de overeenkomst bewaren gedurende de wettelijk verplichte bewaartermijnen.

10. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is CVH Salaris B.V. niet verplicht om na beëindiging van de overeenkomst gegevens, documenten, salarisadministraties, rapportages of andere bestanden langer te bewaren dan wettelijk vereist.

11. Na afloop van de toepasselijke bewaartermijn is CVH Salaris B.V. gerechtigd de betreffende gegevens en bestanden zonder voorafgaande kennisgeving aan De Klant te verwijderen of te vernietigen.

12. De Klant blijft te allen tijde zelf verantwoordelijk voor het bewaren van eigen administratieve gegevens, salarisgegevens, loonstroken, arbeidsovereenkomsten, fiscale documenten en overige bedrijfsinformatie.

13. Indien De Klant na beëindiging van de overeenkomst verzoekt om overdracht van gegevens aan zichzelf of aan een derde, is CVH Salaris B.V. gerechtigd de daarmee gemoeide werkzaamheden tegen haar gebruikelijke tarieven in rekening te brengen.

11. Forum-, rechtskeuze en overdracht van rechten

1. Mocht om welke reden dan ook in de toekomst tussen partijen een geschil ontstaan voortvloeiend uit deze overeenkomst en het lukt partijen niet om in der minne tot een oplossing te komen, dan is de absoluut bevoegde rechter, de rechter in het arrondissement waarin de hoofdvestiging van CVH Salaris B.V. gevestigd is. In het geval dat tussen partijen een geschil ontstaan omtrent niet-contractuele verbintenissen is tevens de exclusief absoluut bevoegde rechter de rechter in het arrondissement waarin de hoofdvestiging van CVH Salaris B.V. onderhevig is.
2. Op deze - en andere tussen partijen gesloten - overeenkomst(en) is uitsluitend Nederlands recht van toepassing, met uitdrukkelijke uitzondering van het Weens Koopverdrag. Mocht in de toekomst tussen partijen een niet-contractuele verbintenis ontstaan, dan is daarop tevens Nederlands recht van toepassing.
3. CVH Salaris B.V. is bevoegd haar rechten en verplichtingen onder deze overeenkomst aan een derde partij over te dragen. De Klant is slechts bevoegd haar rechten en plichten aan een derde over te dragen met schriftelijke toestemming van CVH Salaris B.V..